

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Perfil de evaluación:

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Correo electrónico: Sample.Candidate9@SHL.com

Nombre del proyecto:

S_7_0_WorkplaceSafetyIndividual_NAS_Report

Workplace Safety - Individual 7.0 - North America Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



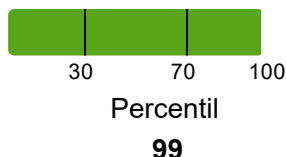
Percentil

93

Detalles

Calificación de orientación de seguridad

Esto mide los antecedentes laborales, las experiencias personales y los logros relativos al éxito profesional en industrias y trabajos que se concentran en la seguridad. Esto se caracteriza por calificaciones derivadas de respuestas con respecto a la capacitación en seguridad, apego a las reglas y los procedimientos y otras experiencias personales y profesionales.



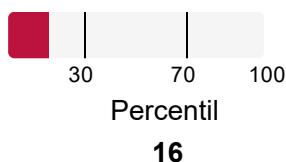
Percentil

99

Las respuestas de este candidato respecto a logros y experiencias anteriores son muy similares a las de personas que tienen éxito en empleos orientados a la seguridad y al desempeño eficaz en el trabajo. Es probable que el candidato tenga experiencias relacionadas con el aprendizaje y la práctica de comportamientos seguros en el trabajo y es menos probable que cause o participe en incidentes que sus compañeros.

Calificación de realización


Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.



Percentil

16

Es probable que el candidato evite objetivos y proyectos difíciles y prefiera trabajar solo lo necesario para finalizar las tareas. El candidato podría mostrar poca iniciativa y tendrá la tendencia a rendirse fácilmente al enfrentar obstáculos. Es improbable que el candidato se sienta motivado por la competencia con sus compañeros o por plazos ambiciosos, y podría parecer que carece del grado de apremio adecuado al abordar su trabajo.

| | |
|---|--|
| Calificación de respuesta | Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales. |
|  <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>92</p> | Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo. |